

Workshops

Schwerpunktreihe: Vielfalt im Zentrum

Die Integrationswerkstatt versteht sich als Kultur- und Bildungsstätte, die Vielfalt ins Zentrum des Miteinander stellt. Unser Fokus liegt auf der Vermittlung von fachlichen Informationen und der Stärkung von sozialen Kompetenzen, die für eine kooperative Gemeinschaft und Gesellschaft nützlich sind. Im Rahmen des Themenschwerpunkts „Vielfalt im Zentrum“ laden wir herzlich zu berufsbegleitenden Weiterbildungen im kompakten zweitägigen Workshop-Format ein:

- **Vielfalt im Zentrum: Chancengleichheit und Antidiskriminierung**
- **Fremdenrecht kompakt: Migration, Integration und Diversität**
- **Digital Diversity und Hashtagaktivismus am Beispiel #BLM**
- **Word Skills: Interkulturelle Kommunikation und Konfliktmanagement**
- **Methodik und Didaktik in der Erwachsenenbildung**

Umfang	jeweils Freitag (17:00-20:00) und Samstag (10:00-16:00)
Kosten	€ 200,00 + 20 % USt
Kontakt	office@integrationswerkstatt.at oder +43 677 61988020

*** Bei Buchung aller Workshops ist ein Upgrade zum diplomierten Diversity Facilitator möglich! Gerne informieren wir Sie persönlich über unser Weiterbildungsangebot!***

Modul Vielfalt im Zentrum

Chancengleichheit und Antidiskriminierung

Gesellschaftliches Miteinander ist zunehmend geprägt durch Vielfalt in den verschiedensten Bereichen. Auch im beruflichen Alltag ergeben sich dadurch gleichermaßen Chancen wie Herausforderungen. Vielfalt muss zunächst erkannt werden, bevor sie anerkannt und als Ressource genutzt werden kann. Hinter dem Begriff liegt eine Denkhaltung, in der die Individualität nicht als das Trennende betrachtet wird, sondern die Unterschiedlichkeit als Bereicherung und wesentliches Bindeglied zwischen Menschen wahrgenommen wird. Dazu benötigt es eine konstante Sensibilisierung für das Eigene und das Andere.

Folgende Inhalte werden im Modul erarbeitet und diskutiert:

- Vielfalt als Ressource – Welche Rolle spiele ich?
- Rechtliche Standards zu Gleichstellung, Antidiskriminierung, Menschenrechte
- Theoretische Grundlagen zu sozialer und kultureller Vielfalt
- Reflexion des eigenen Kulturbegriffs und der eigenen Werteorientierung
- Sensibilisierung für unterschiedliche Identitätskonstruktionen
- Analyse- und Handlungsfähigkeit für diskriminierende Situationen
- Werkzeuge der diversitäts- und gendersensiblen Sprache für den Arbeitsplatz

Modul Fremdenrecht kompakt

Migration, Integration und Diversität in Österreich

Österreich ist seit langer Zeit ein Einwanderungsland. Das sogenannte Fremdenrecht ist ein komplexes Gebilde aus verschiedenen Gesetzen und gilt auch unter Jurist*innen als schwierige Materie. Zum einen gibt es eine laufend wachsende Zahl an Rechtsvorschriften und zum anderen unterliegt das Fremdenrecht einer ständigen Veränderung. Diskurse um Zuwanderung sind häufig von Falschmeldungen und Vorurteilen geprägt, die in Folge Zugangsbarrieren für gesellschaftliche Teilhabe mitbestimmen oder diskriminierende Handlungen in verschiedenen Bereichen nach sich ziehen.

Folgende Inhalte werden im Modul erarbeitet und diskutiert:

- Gesetzliche Grundlagen für Asyl in Österreich bzw. Europa
- Wege nach Österreich aus EU/EWR und Drittstaaten
- Rechte und Pflichten für aus dem Ausland neuzugezogene Personen
- 1.-2.-3. Generation? Integration als wechselseitiger Prozess
- Mit Zahlen, Daten und Fakten gegen Vorurteile und Xenophobie

Modul Word Skills

Interkulturelle Kommunikation und Konfliktmanagement

Interkulturelle Kompetenz kann als ein Bündel an verschiedenen Fähigkeiten wahrgenommen werden, die sowohl auf strategischer und professioneller, als auch individueller und sozialer Ebene anzusiedeln sind. Besonders im Kommunikationsprozess zwischen Menschen mit unterschiedlicher (sozio-)kultureller Prägung kann es häufiger zu Missverständnissen und in Folge Konflikten kommen. Durch eine gezielte Sensibilisierung für das eigene sprachliche Handeln können Meinungsverschiedenheiten beseitigt und das Risiko für Konflikte verringert werden.

Folgende Inhalte werden im Modul erarbeitet und diskutiert:

- Meine ich was ich sage und verstehen die anderen was ich meine?
- More than words: Kommunikationssteuerung in der Praxis
- Konfliktprävention durch Sprachsensibilisierung
- Interkulturelle Fettnäpfchen am Arbeitsplatz vermeiden
- Praktische Tools zur Konfliktlösung im beruflichen Alltag

Modul Didaktik und Methodik

Seminare und Trainings professionell gestalten

Im Mittelpunkt der modernen Erwachsenenbildung steht mehr als die Wissensvermittlung in Form eines Vortrags. Erlebnisorientiertes und spielerisches Lernen kann eine erfolgreiche Strategie sein, um Lernprozesse in Gang zu setzen, Praxisfähigkeit zu vertiefen oder die grundsätzliche Motivation für die Auseinandersetzung mit (neuen) Themen zu fördern. Im Modul werden Methoden der Wissens- und Inhaltsvermittlung für angehende Trainer*innen praxisnah vermittelt und somit bereits vorhandene didaktische Fähigkeiten erweitert. Ziel ist ein gestärkter Umgang mit gruppenspezifischen Prozessen und Inspiration für die lebendige Gestaltung eigener Bildungsangebote.

Das Modul umfasst folgende Themen:

- Mit (Selbst-)Sicherheit im Training
- Didaktische Grundprinzipien in der Erwachsenen und Jugendbildung
- Methodenpluralismus und Medieneinsatz in der Praxis
- Sensibilisierung für gruppenspezifische Prozesse